

GHID SELECTIE pentru postul de

A. DESPRE COMPANIE

1 .Numele companiei

2 .Persoana de contact

3. Adresa de mail/numar de telefon al persoanei de contact

4. Domeniul de activitate: _____

5. Numarul total al salariatilor _____

6. Motivul angajarii _____

Locul de muncă:

Adresa _____

B. DESPRE POST

1.Denumirea postului _____

2.Numar de persoane necesare _____

3.Departamentul din care face parte, numarul de angajati din cadrul acestui departament

4.Programul de lucru _____

5.Relatii :

- ierarhice : postul imediat superior –
postul imediat inferior –
persoane în subordine –
- de colaborare: în cadrul departamentului -
cu alte departamente -
- funcționale :
 - bănci clienți ITM furnizori



6.Principalele obiective ale activitatii _____

Principalele sarcini:

7.Oportunitati de promovare _____

8.Dotari ale postului (birou separat, PC, Internet) _____

C. CANDIDATUL

Varsta optima __-__ minima __maxima __-__

Nivelul si tipul de pregatire profesionala: _____

Cunoștințe de specialitate necesare _____

Experienta profesionala:_____

Limbi străine	Citit	Scris	Vorbit

Cunoștințe de operare PC

Program:	Nivel

Tipul muncii :

% de teren

% individuală

% birou

% de echipă

Deplasări :



- zona :
- frecvența :

Competența managerială(dacă este cazul) : _____

Profilul: _____

Calități și aptitudini:

Alte cerințe (permis conducere etc.) _____

D. REMUNERATIA SI ALTE AVANTAJE

Salariul de baza lunar brut /net

Sporuri/indemnizații/alte adaosuri:

Modul de angajare (carte muncă etc) contract pe perioadă determinată sau nedeterminată

Condiții de angajare :

	Brut	Net	Comision
Salariu acordat în perioada de probă			
Salariu acordat după perioada de probă			

Alte condiții :

- mașină (tip, marcă, posibilitate de folosire în afara serviciului) -
- telefon calculator / laptop

Alte beneficii:

- tichete de masă -
- prime -

Traininguri oferite -

Post nou creat Da Nu

Termen de finalizare -

CLIENT

CONSULTANT